

# Conférence régionale pour l'emploi

Blois, 5 novembre 2015

## Bilan régional de l'emploi territorial de l'année 2013



# Sommaire



1. Photographie générale de l'emploi
2. Les effectifs territoriaux
3. Les mouvements de personnel
4. Les absences au travail
5. Les recrutements

# Conférence

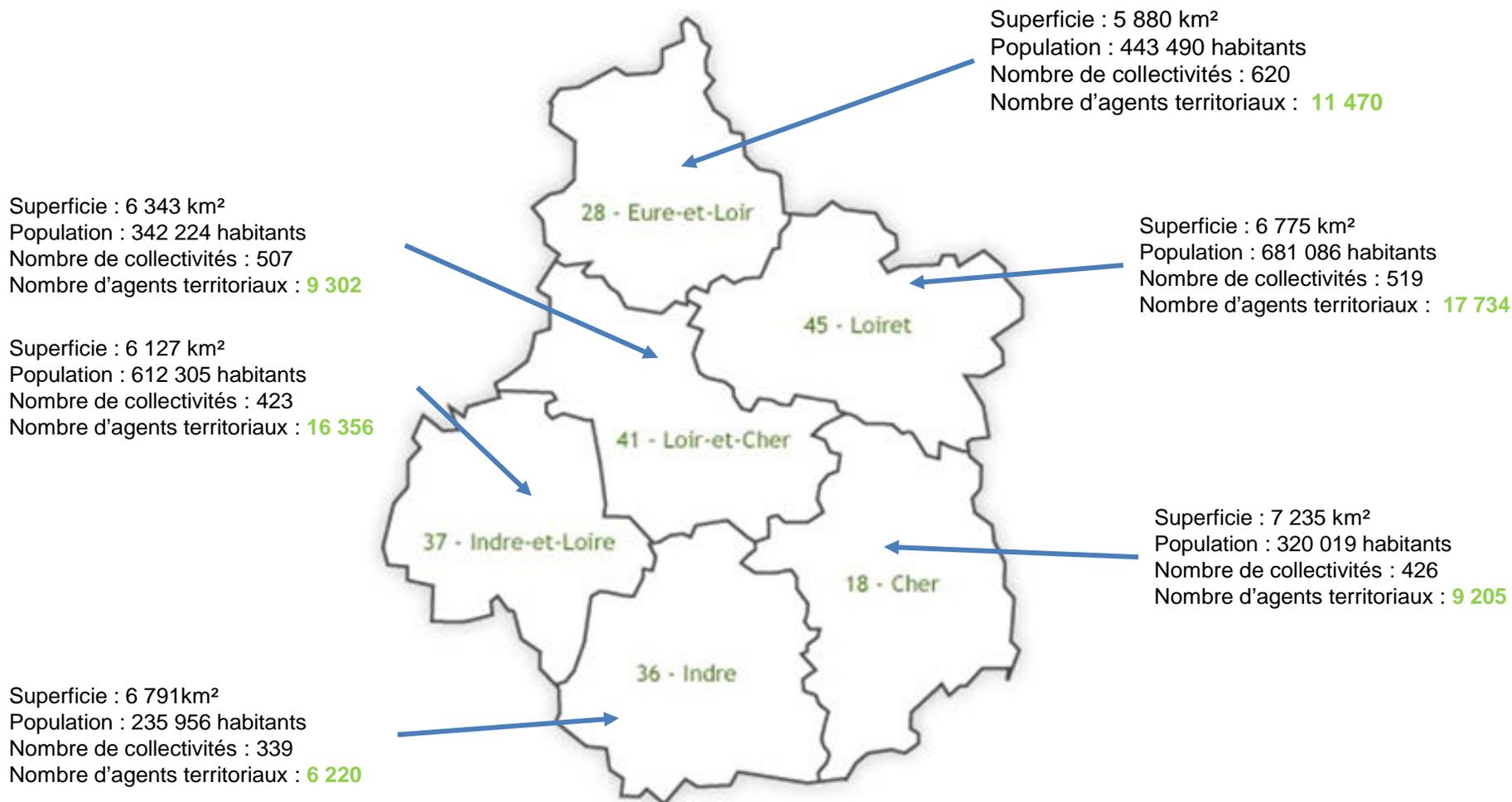
régionale pour  
l'emploi



## 1 – Photographie générale de l'emploi

Région Centre-Val de Loire

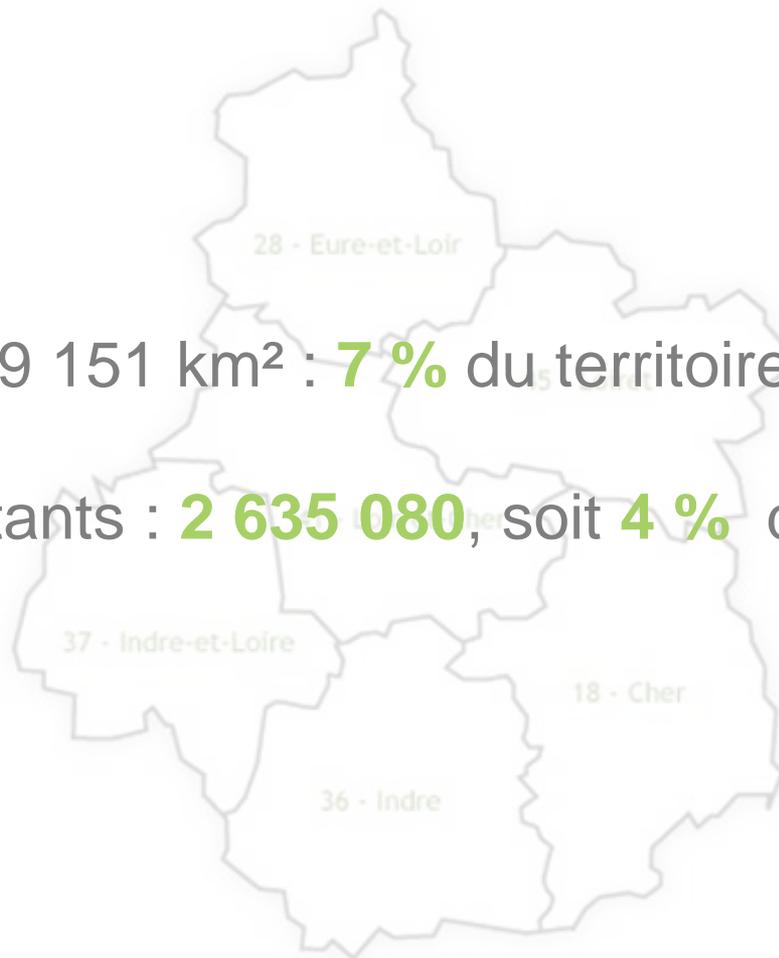
# 1 – Photographie générale de l'emploi



# 1 – Photographie générale de l'emploi

Superficie de 39 151 km<sup>2</sup> : **7 %** du territoire national

Nombre d'habitants : **2 635 080**, soit **4 %** de la population française



# Conférence

régionale pour  
l'emploi



## 2 – Les effectifs territoriaux

Région Centre-Val de Loire

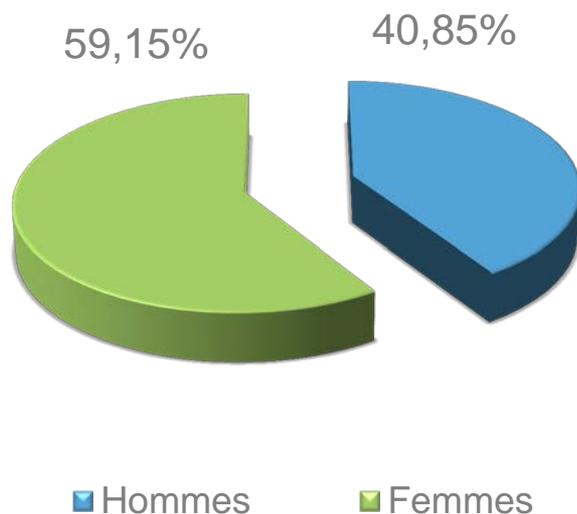
## 2 – Les effectifs territoriaux

Emplois permanents et non permanents en région Centre-Val de Loire en chiffres :

- **70 287** agents territoriaux, soit **3,81%** des effectifs nationaux
- **48,50%** des agents regroupés dans les départements de l'Indre-et-Loire et du Loiret
- **78,78%** de fonctionnaires et **21,22%** d'agents non titulaires
- Augmentation de **3,51%** des effectifs (par rapport à l'année 2012)

## 2 – Les effectifs territoriaux

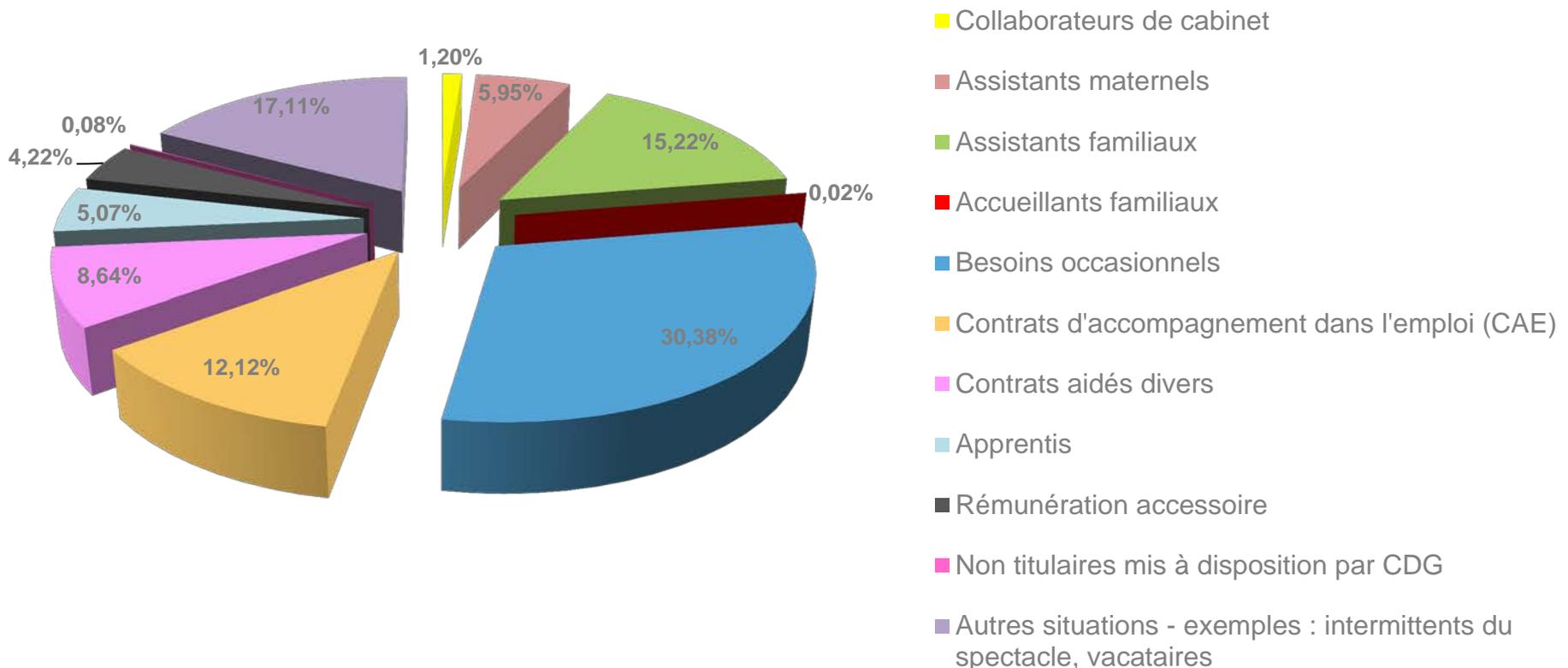
Emplois permanents et non permanents :  
répartition hommes – femmes



- Taux de féminisation dans la Fonction publique territoriale au plan national : **60,7%**
- 2011 : **60%** des agents territoriaux de la région étaient des femmes

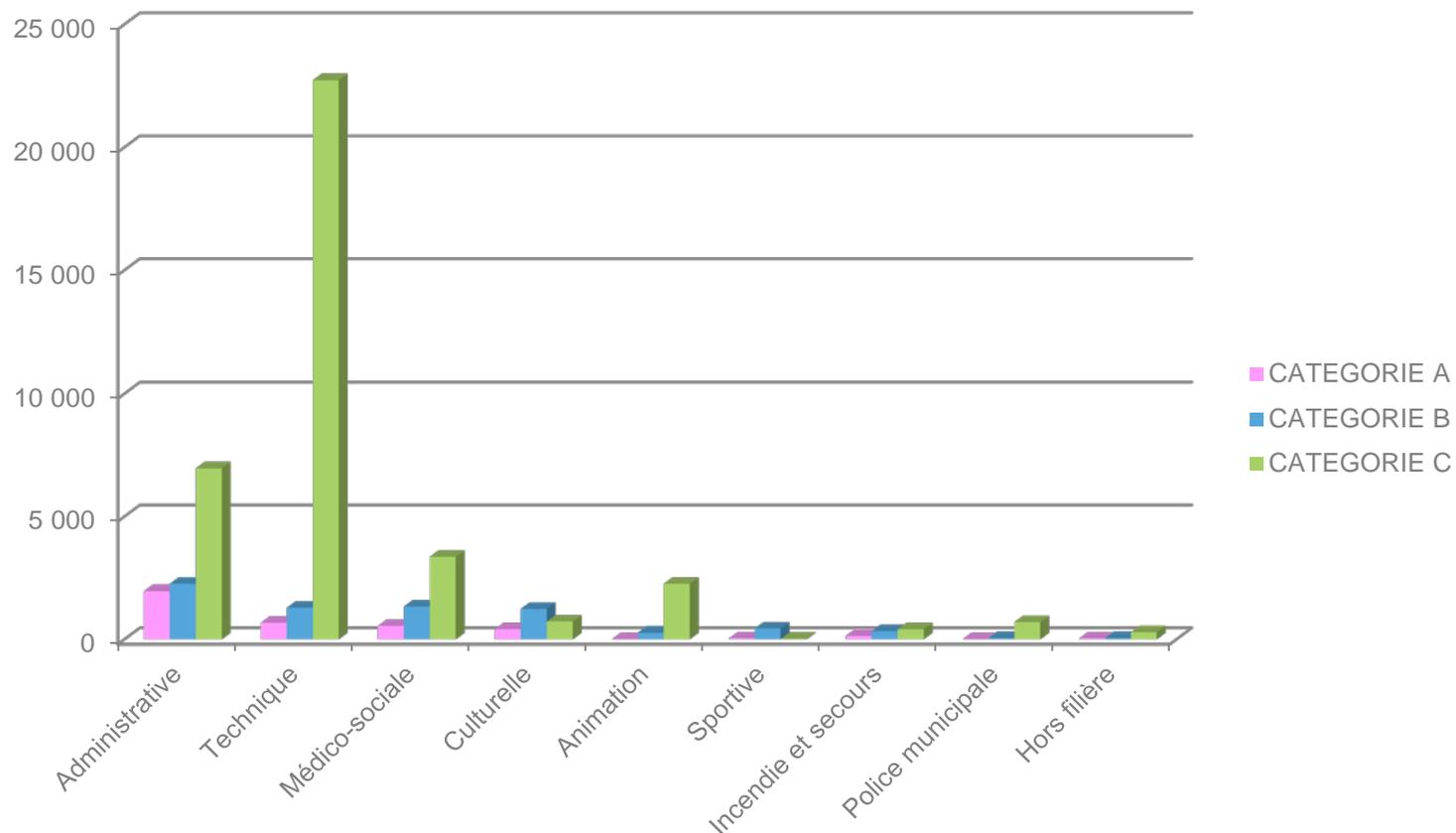
# 2 – Les effectifs territoriaux

Emplois non permanents en région Centre-Val de Loire : **11,55%** de l'ensemble des agents



# 2 – Les effectifs territoriaux

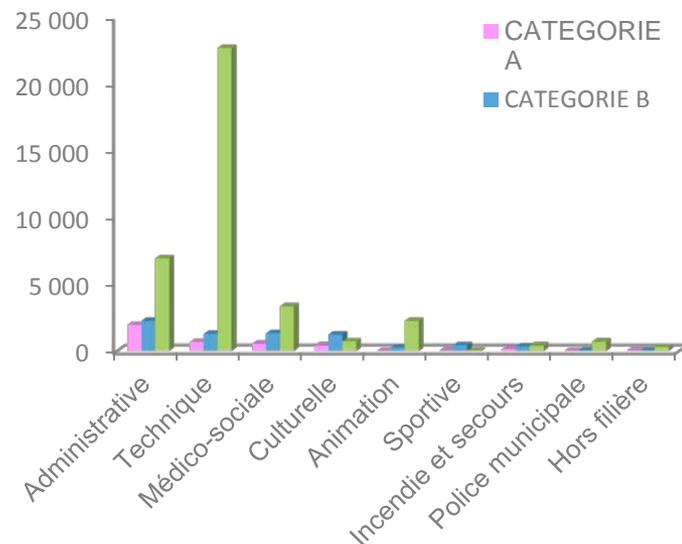
Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires) : répartition par catégorie et par filière



# 2 – Les effectifs territoriaux

## Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires) : répartition par catégorie et par filière

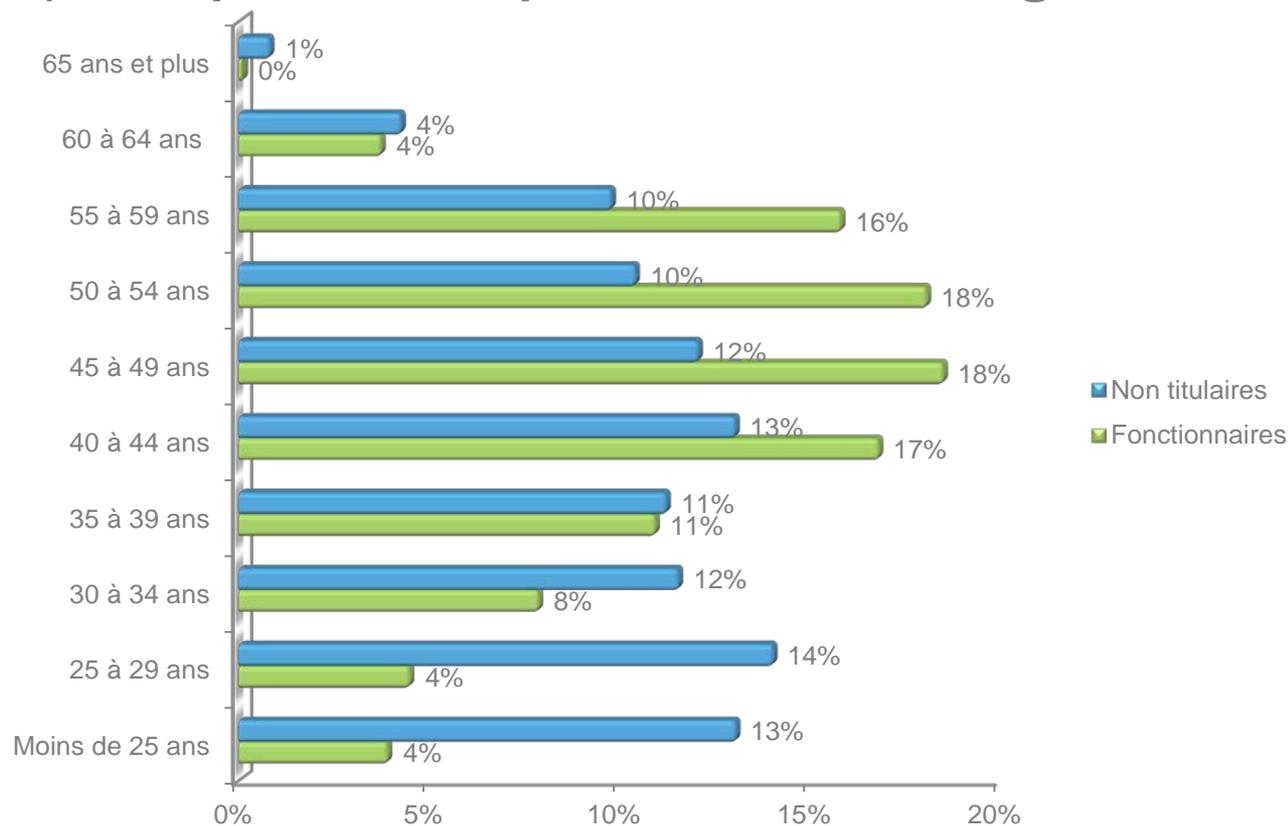
- Catégorie C :
  - **76,16%** des agents
  - **11,01%** d'agents non titulaires
- Catégorie B : **+50%** des agents dans les filières culturelle et sportive
- Catégorie A : **20,33%** des agents non titulaires
- Filière technique : **51,69%** des agents
- Filières culturelle et animation : **25%** des agents non titulaires



# 2 – Les effectifs territoriaux

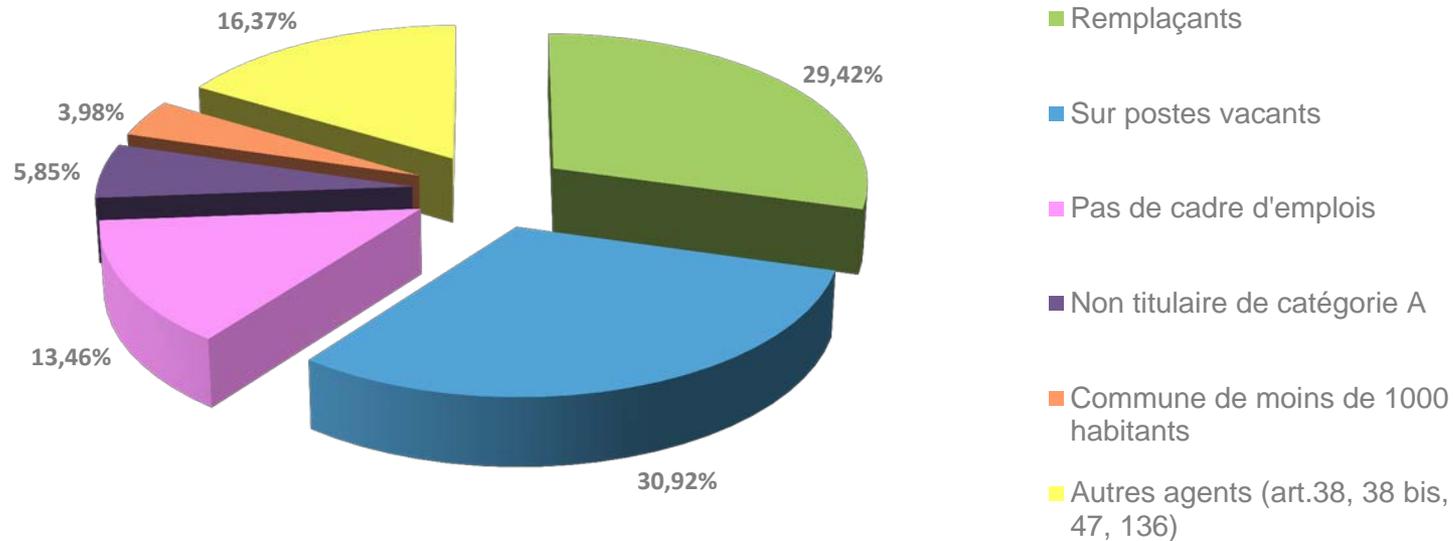
## Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires) : répartition par classe d'âge

- + de 50 ans : **36%** des agents
- - de 30 ans : **10,81%** des agents



# 2 – Les effectifs territoriaux

## Emplois permanents : répartition des agents non titulaires par type de recrutement



# 2 – Les effectifs territoriaux

## Travailleurs handicapés en région Centre-Val de Loire

- **2 600** agents territoriaux en situation de handicap (**5,38%** des effectifs – **5,28%** des effectifs des trois fonctions publiques régionales)
- Taux d'emploi légal régional : **5,38%**
- Evolution du taux d'emploi légal :

Années	Cher		Eure-et-Loir		Indre		Indre-et-Loire		Loir-et-Cher		Loiret	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Taux d'emploi FPT	5,40%	5,79%	4,45%	4,47%	5,51%	5,78%	4,27%	4,78%	5,92%	6,07%	5,30%	5,74%
Taux d'emploi toute FP	6,31%	6,45%	4,57%	4,44%	5,33%	5,60%	4,65%	4,94%	5,19%	5,45%	5,03%	5,37%

# Conférence

régionale pour  
l'emploi



## 3 – Les mouvements de personnel

Région Centre-Val de Loire

# 3 – Les mouvements de personnel

Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires)

- Nombre d'emplois permanents au 31 décembre 2013 : **47 962**
  - Nombre d'emplois permanents au 1<sup>er</sup> janvier 2013 : **47 679**
- Hausse de **0,59%** des effectifs sur l'année 2013

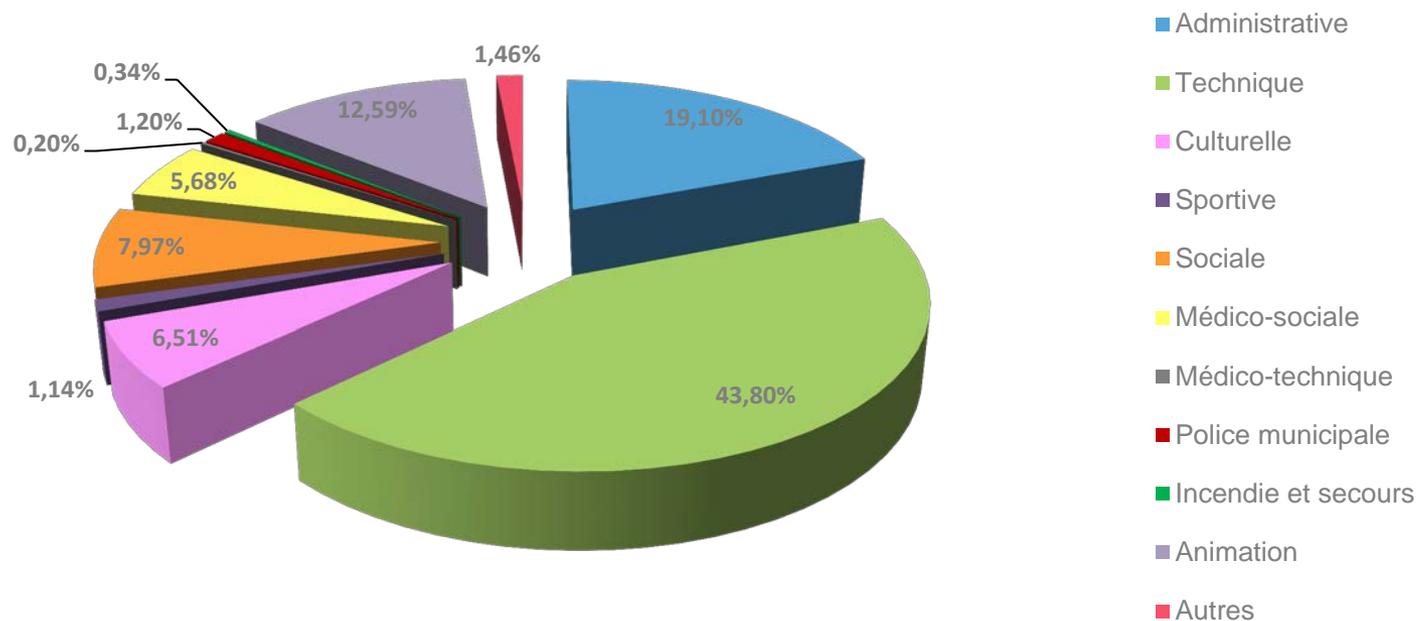
# 3 – Les mouvements de personnel

## Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires) : arrivées sur l'année 2013

- Sur **47 962** emploi permanents :
  - **3 580** arrivées – hors remplacements (**1 963** fonctionnaires – **1 617** agents non titulaires)
  - Taux d'arrivée : **7,46%** (**7,7%** en 2011)

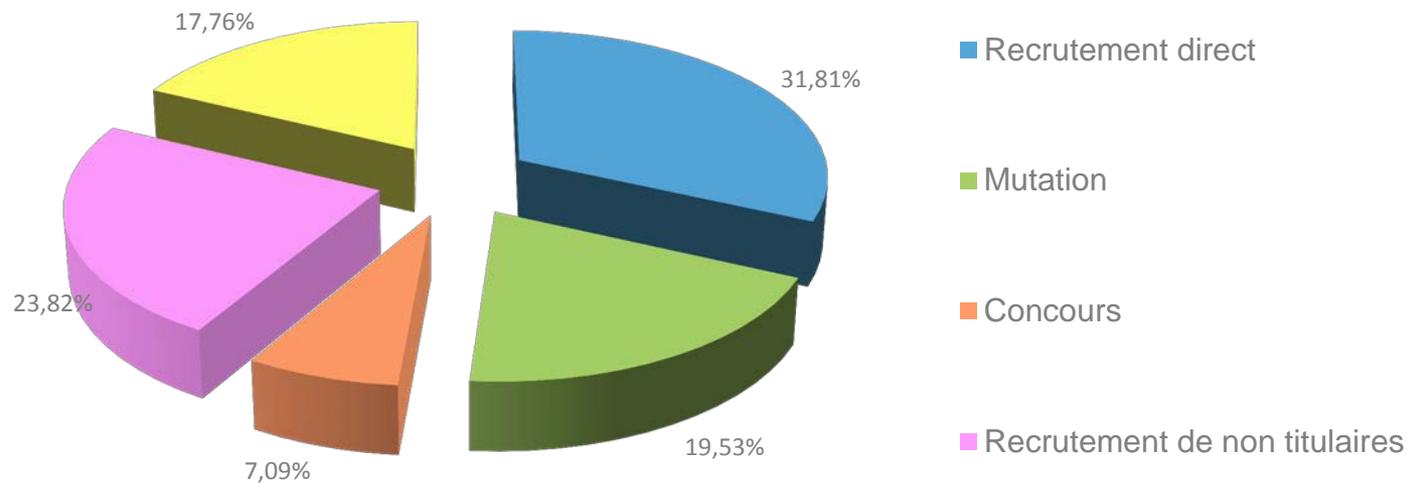
# 3 – Les mouvements de personnel

Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires) : arrivées par filière (hors remplacements)



# 3 – Les mouvements de personnel

Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires) : répartition des arrivées selon le mode de recrutement



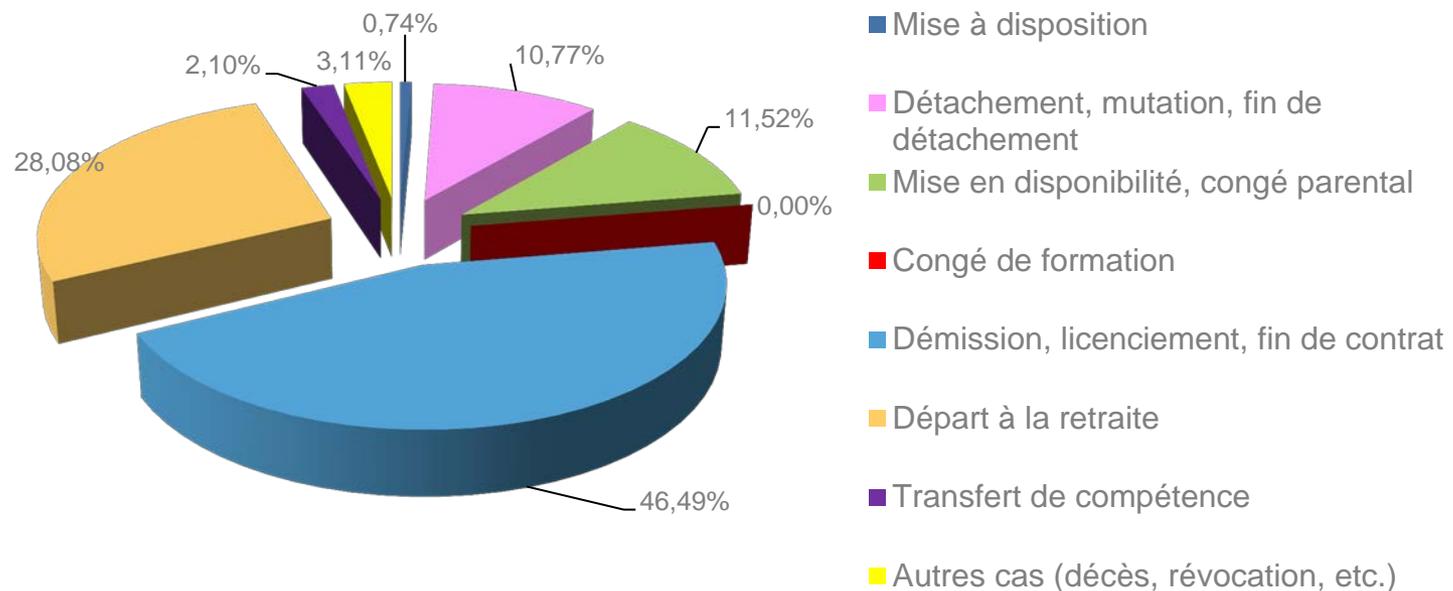
# 3 – Les mouvements de personnel

Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires) : départs sur l'année 2013

- Sur **47 962** emploi permanents :
  - **3 297** départs (**1 828** fonctionnaires – **1 469** agents non titulaires)
  - Taux de départ : **6,87%** (**6,7%** en 2011)

# 3 – Les mouvements de personnel

Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires) : répartition des départs



# 3 – Les mouvements de personnel

## Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires) : arrivées/départs

EMPLOIS PERMANENTS	Effectif (calculé) au 1er janvier 2013	Arrivées au cours de l'année 2013	Départs au cours de l'année 2013	Effectif au 31 décembre 2013
Fonctionnaires	41 070	1 963	1 828	41 205
Agents non titulaires occupant un emploi permanent	6 609	1 617	1 469	6 757
Total (emploi permanent)	47 679	3 580	3 297	47 962

- Fonctionnaires : **135** fonctionnaires supplémentaires (hausse de **0,32%** des effectifs)
- Agents non titulaires : **178** agents non titulaires supplémentaires (hausse de **2,63%** des effectifs)

→ Hausse de **0,59%** de l'ensemble des effectifs (fonctionnaires et non titulaires) sur l'année 2013

# Conférence

régionale pour  
l'emploi



## 4 – Les absences au travail

Région Centre-Val de Loire

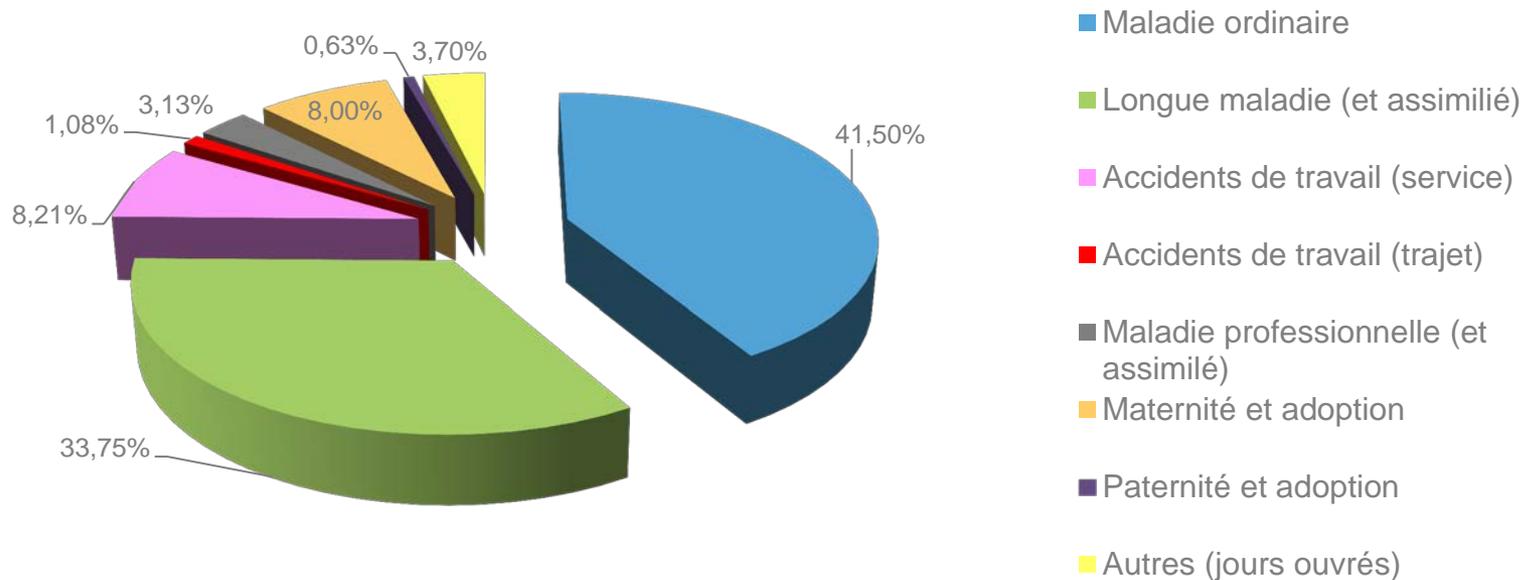
# 4 – Les absences au travail

Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires):

- Moyenne de jours d'absence par an (pour autre motif que syndical) :
  - **22,9** jours par fonctionnaire (**21,9** jours en 2011)
  - **11,7** jours par agent non titulaire (**8,1** jours en 2011)
- Taux d'absentéisme global : **7,65** ( 7 agents sur 100 absents toute l'année)

# 4 – Les absences au travail

Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires): motifs de l'absentéisme



# Conférence

régionale pour  
l'emploi

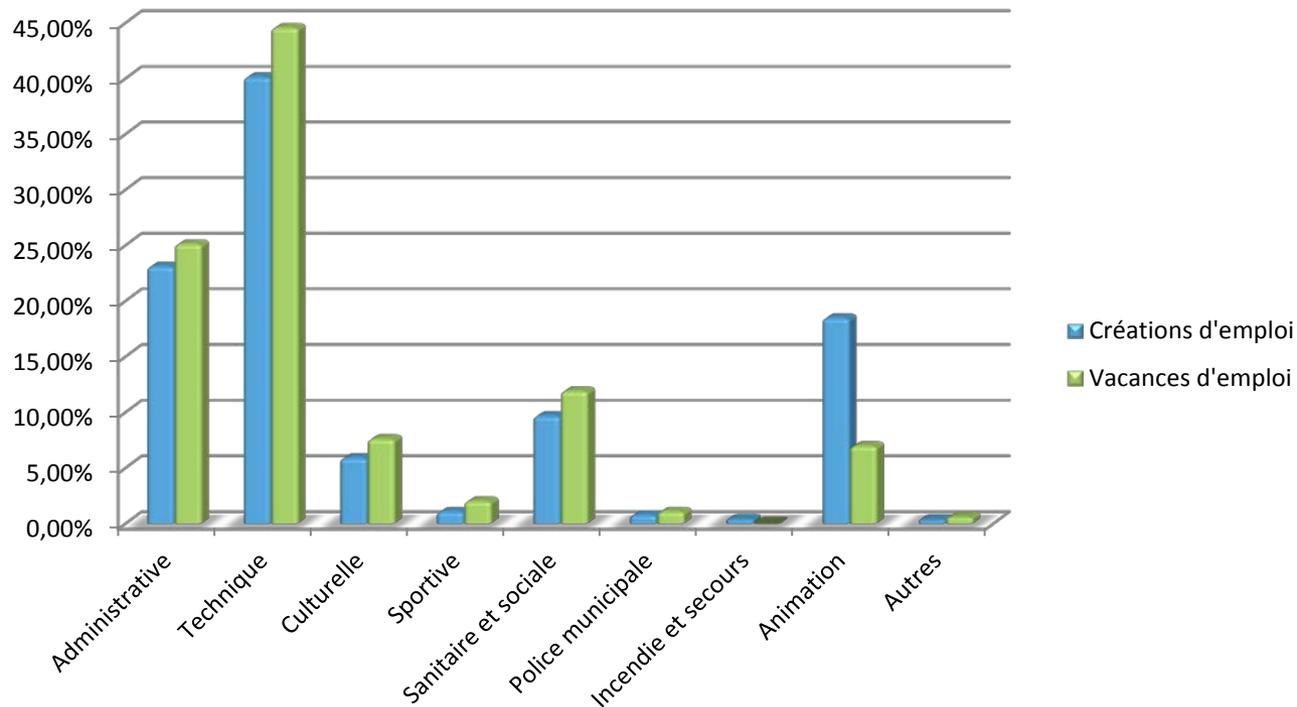


## 5 – Les recrutements

Région Centre-Val de Loire

# 5 – Les recrutements

- Déclarations (**62,16%** d'origine communale) :
  - Créations d'emploi : **3 057**
  - Vacances d'emploi : **6 483**



# 5 – Les recrutements

- Déclarations :
  - Créations d'emploi : **3 057**
  - Vacances d'emploi : **6 483**
  
- Origine des déclarations :
  - Communes : **62,16%**
  - Départements : **14,38%**
  - Communautés de communes : **8,60%**
  - Communautés d'agglomération : **4,03%**
  - SIVU : **3,96%**
  - CCAS : **2,98%**
  - Autres collectivités et établissements publics : **3,91%**

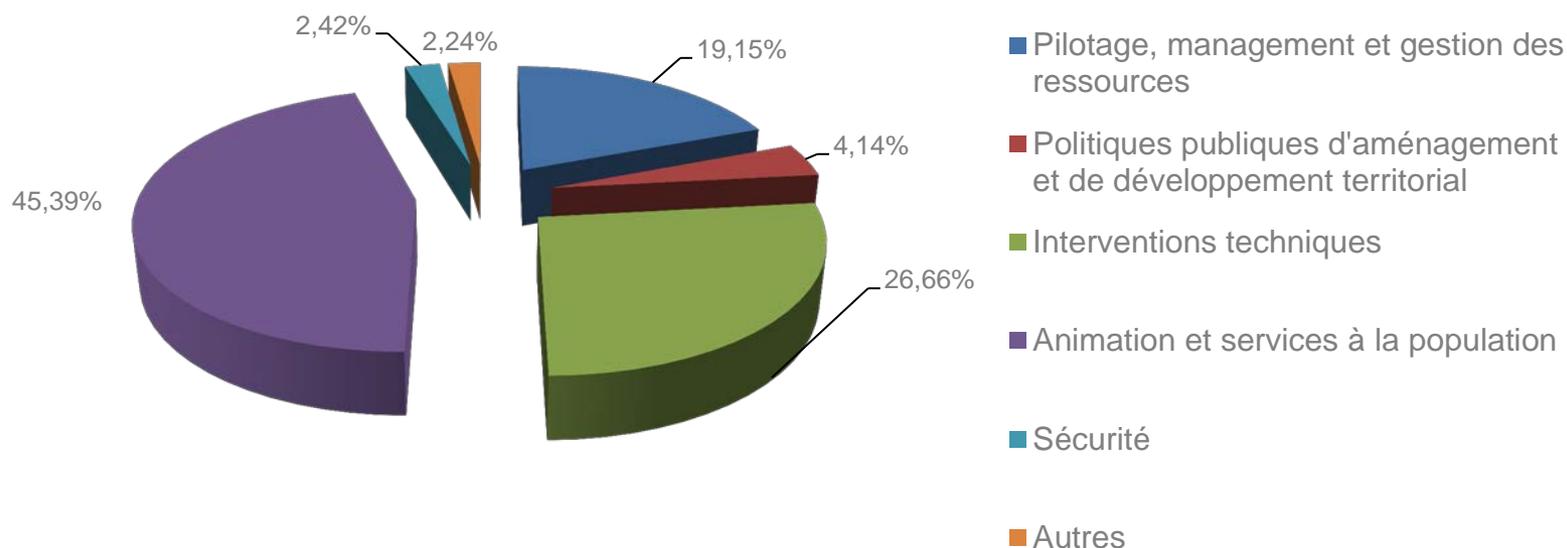
# 5 – Les recrutements

Fonctionnaires : répartition des différents types de recrutement

- Recrutement direct (cat.C) : **26,03%**
- Modification du temps de travail : **14,25%**
- Liste d'aptitude après concours : **12,04%**
- Promotion interne : **10,65%**
- Mutation externe : **10,41%**
- Autres motifs : **5,26%**
- Sélections professionnelles (loi du 12 mars 2012): **3,58%**
- Intégration directe : **3,37%**
- Complément de temps de travail : **3,25%**
- Mutation interne : **3,14%**
- Transfert de compétence : **2,66%**
- Détachement : **2,63%**
- Réintégration : **2,07%**
- Reclassement pour inaptitude physique : **0,24%**
- Recrutement direct cat. C (loi du 12 mars 2012) : **0,15%**

# 5 – Les recrutements

Emplois permanents (fonctionnaires, stagiaires et non titulaires) : répartition de l'emploi par domaines d'activité



# 5 – Les recrutements

- Les métiers qui recrutent le plus :
  - Chargé de propreté des locaux
  - animateur de loisirs
  - Aide à domicile
  - Agent d'accompagnement dans l'éducation de l'enfant
  - Assistant de gestion administrative
  
- Les métiers en tension :
  - Médecin
  - Responsable technique
  - Responsable RH
  - Responsable financier
  - Bibliothécaire